

申第6号

『職場の安全風土構築を求める』申し入れ

～責任追及から原因究明へ～

長野地本は申第6号を提出しました

『職場コミュニケーション』管理者を含めた社員間の意思疎通は安全文化の構築に不可欠です！
仕事でミスをしてしまったら・・・会社から自分はどういう対応をされるんだろう？
会社が繰り返し行う取り調べ対応と反省文の提出。
只の当事者イジメになっていませんか？

≪ 申第6号 申し入れ事項 ≫

1. 概況報告書と反省文も一緒に作成する理由について明らかにすること。
2. 変形勤務で行う内容について明らかにすること。
3. 原因究明の考え方について明らかにすること。
4. 聴取におけるコンプライアンス順守について実態を明らかにすること。
5. 再教育の考え方について明らかにすること。

安心して働ける職場を共につくろう！